

§ 1

Przepisy ogólne

1. „Kodeks Etyki Pracowników i nauczycieli szkoły nr2 im. Arkadego Fiedlera ” zwany dalej „Kodeksem” określa wartości etyczne oraz postawy i zasady zachowań etycznych pracowników i nauczycieli, w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych.
2. Ilekroć w Kodeksie mowa jest o pracowniku, oznacza to nauczyciela lub osobę zatrudnioną w szkole, zwaną dalej, zarówno w trybie stosunku pracy, jak też osobę wykonującą zadania na rzecz szkoły w formie umowy cywilnoprawnej.
3. Pracownicy zobowiązani są do postrzegania swojej pracy, jako służby publicznej, poprzez którą wykonują zadania na rzecz dobra wspólnego. Powierzone im obowiązki wykonują z poszanowaniem godności i szacunku względem drugiego człowieka.
4. Kodeks stoi na straży zasad, które chronią pracowników przed różnego rodzaju nadużyciami w pracy zawodowej, oraz przed innymi zachowaniami nieetycznymi.
5. Pracownik odpowiada za kształtowanie kultury organizacyjnej w szkole, opartej o honor i szacunek, wyrażanej poprzez działalność służbową, obejmującą całokształt ciągłych, pozytywnych zmian, dla dobra i rozwoju szkoły i społeczeństwa polskiego.
6. Każdy pracownik winien mieć świadomość, że swoim postępowaniem zawsze reprezentuje społeczeństwo państwa polskiego i jego szkolnictwo oraz system edukacyjny, a poprzez swą postawę w pracy, jak i poza nią, kreuje wizerunek i opinię o szkole oraz jest nośnikiem informacji o jej kulturze organizacyjnej.
7. Przestrzeganie wartości etycznych i zasad postępowania etycznego jest obowiązkiem każdego pracownika szkoły. Naruszenie tego obowiązku może stanowić uchybienie godności pracownika resortu edukacji narodowej.
8. Pracownik winien także przeciwstawiać się, w sposób zgodny z prawem i obyczajami, nierzetelności, nieuczciwości, nietolerancji, niesprawiedliwości oraz innym przejawom zachowań nieetycznych pracowników.

§ 2

Podstawowe wartości etyczne i zasady postępowania pracowników

1. Zawarte w niniejszym Kodeksie normy społeczno-moralne mają za zadanie kształtować społeczną postawę pracowników, od której w dużym stopniu zależą: wizerunek oraz efekty działalności szkoły.
2. System wartości etycznych pracowników ma charakter powszechny, ogólny, obiektywny i bezwarunkowy. Rozumie się to poprzez obowiązek stosowania się pracownika do zasad wyznaczonych przez granice postępowania etycznego,