

- c. pracownik wykorzystujący dane osobowe innych pracowników lub osób odbywających naukę w szkole winien przestrzegać zasady ochrony danych osobowych, zawartych w odpowiednich przepisach,
- d. pracownik ma obowiązek zapobiegać sytuacjom nadużywania danych osób fizycznych, szczególnie wbrew ich woli oraz wymuszać na tych, którzy te dane posiadają, dbałość o bezpieczeństwo tych danych.

4.6 Zasada niedyskryminowania:

- a. pracownik podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych jest bezstronny oraz przestrzega zasad równego traktowania, w tym unikając faworyzowania określonych grup interesów,
- b. pracownik powstrzymuje się od wszelkiego nierównego traktowania pojedynczych osób, głównie ze względu na narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, inwalidztwo, wiek lub preferencje seksualne i inne,
- c. pracownik nie manifestuje swoich poglądów, sympatii ani politycznych przekonań publicznie oraz dba o przejrzystość relacji z osobami pełniącymi funkcje polityczne czy publiczne.

4.7 Zasada współodpowiedzialności za działania służbowe:

- a. pracownik nie unika podejmowania trudnych decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji, kalkulując racjonalnie istniejące ograniczenia oraz ryzyko powodzenia,
- b. relacje służbowe winny być oparte na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem.

4.8 Zasada profesjonalizmu:

- a. pracownik winien wykonywać powierzone mu zadania rzetelnie i efektywnie, wykorzystując w pełni posiadane kompetencje zawodowe,
- b. pracownik powinien dążyć do stałego podwyższania swoich kompetencji zawodowych w formie studiów, szkoleń, kursów i treningów, a zdobytą wiedzę, umiejętnościami i doświadczeniem dzielić się z innymi współpracownikami,
- c. pracownicy, którym powierzono funkcje kierownicze, mają obowiązek doskonalenia kompetencji swoich podwładnych, celem skuteczniejszego wykonywania zadań na zajmowanych, także planowanych do objęcia, stanowiskach,