

XIV. REGULAMIN FUNKCJONOWANIA WEWNĄTRZSZKOLNEGO DOSKONALENIA NAUCZYCIELI

Wewnątrzszkolne Doskonalenie Nauczycieli WDN jest celowym, planowanym i kooperacyjnym działaniem, ukierunkowanym na wzajemne przekazywanie wiedzy i umiejętności Rady Pedagogicznej w Szkole Podstawowej w Kicinie.

Niniejszy regulamin ustala zasady i tryb postępowania podczas podejmowania decyzji w sprawach kierowania i organizowania doskonalenia dla nauczycieli, udzielania ulg i świadczeń uczestnikom szkoleń oraz określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy w zakresie organizacji i uczestnictwa w szkoleniach.

CELE WDN

Cel główny: Wzrost jakości pracy szkoły i nauczycieli.

Cele szczegółowe:

- 1) wzmocnienie osobowości nauczyciela,
- 2) poprawianie komunikacji i współpracy Rady Pedagogicznej,
- 3) rozwój kompetencji wychowawczych i dydaktycznych nauczycieli,
- 4) doskonalenie warsztatu pracy.

FORMY SZKOLENIOWE

W ramach WDN nauczyciele mogą uczestniczyć w następujących formach szkolenia:

- 1) samokształceniowe posiedzenia Rady Pedagogicznej,
- 2) samokształceniowe posiedzenia zespołów przedmiotowych i zespołów wychowawców - warsztaty,
- 3) konferencje metodyczne,
- 4) kursy kwalifikacyjne,
- 5) studia podyplomowe,
- 6) prace zespołów problemowych,
- 7) spotkania ze specjalistami.

ZASADY ORGANIZACJI WDN

1. System WDN realizowany jest w oparciu o następujące zasady:

- 1) jest procesem wynikającym z potrzeb i oczekiwań nauczycieli,
- 2) jest ukierunkowany na podnoszenie kwalifikacji,
- 3) jest procesem zaplanowanym i przebiega zgodnie z przyjętymi procedurami,
- 4) obejmuje wszystkich pracowników pedagogicznych w szkole,
- 5) odbywa się na zasadach dobrowolności,
- 6) w niektórych przypadkach szkolenia, kiedy wymaga tego organizacja pracy szkoły, mogą być obowiązkowe dla wszystkich członków RP.

2. Doskonalenie zawodowe odbywa się na trzech poziomach:

- 1) doskonalenie indywidualne,
- 2) doskonalenie wewnętrzne ,
- 3) doskonalenie zewnętrzne (poza miejscem pracy).

3. Dyrektor powołuje koordynatora odpowiedzialnego za organizację WDN (lidera WDN).
4. Za sprawność organizacyjną WDN odpowiada Zespół do spraw WDN, w skład , którego wchodzi: dyrektor szkoły , lider WDN i liderzy zespołów nauczycielskich.
5. Decyzje w sprawach doboru szkoleń podejmuje dyrektor szkoły, po konsultacji z liderem WDN i Radą Pedagogiczną , zaś decyzje o szkoleniach indywidualnych dofinansowywanych ze środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, wydaje dyrektor szkoły, na podstawie wniosków nauczycieli.
6. Skierowanie na zewnętrzną formę doskonalenia stwierdza jednocześnie zasadność podnoszenia kwalifikacji przez nauczyciela oraz możliwość wykorzystania jego doświadczeń i nowo nabytej wiedzy w wewnętrznych formach doskonalenia.
7. Uczestnik zewnętrznego szkolenia korzystający z dofinansowania ze środków WDN jest zobowiązany do jednego z poniższych działań:
 - 1) przekazania nabytych umiejętności i wiedzy innym nauczycielom szkoły lub przygotowanie materiałów możliwych do wykorzystania w procesie edukacyjnym szkoły,
 - 2) wykorzystania nabytej wiedzy w praktyce szkolnej w pracy z uczniami .

OBOWIĄZKI LIDERA WDN

- 1) Diagnozowanie potrzeb nauczycieli.
- 2) Opracowanie planu WDN na dany rok szkolny.
- 3) Wnioskowanie o organizację odpowiedniej formy szkolenia.
- 4) Koordynacja realizacji planu.
- 5) Gromadzenie materiałów i informacji na użytek WDN.
- 6) Sporządzanie sprawozdania z realizacji WDN za dany rok szkolny.
- 7) Prowadzenie dokumentacji WDN.
- 8) Doskonalenie własnych kwalifikacji jako lidera WDN.