

Základná škola s materskou školou Vitanová

Vnútorný predpis č.1/2021

Smernica k poskytovaniu stravovania zamestnancom školy

Základná škola s materskou školou Vitanová so sídlom vo Vitanovej 90, IČO: 37810171 (ďalej len: „Spoločnosť“ alebo „Zamestnávateľ“), týmto vydáva smernicu č.1/2021, ktorou sa určujú **podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie** v zmysle § 152 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len: „Zákonník práce“).

Čl. 1

Úvodné ustanovenia – predmet vnútorného predpisu

- 1.1. V zmysle § 152 ods. 1 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy.
- 1.2. Keďže zamestnávateľ nemá možnosť zabezpečiť poskytovanie diétne stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, zamestnávateľ umožňuje svojim zamestnancom výber medzi nasledovnými spôsobmi zabezpečením stravovania:
 - a) formou poskytnutia stravovacej poukážky alebo
 - b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie.
- 1.3. Nárok na poskytnutie stravovacej poukážky alebo finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalšiu stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok na stravovanie.
- 1.4. Predmetom tohto vnútorného predpisu je určenie podrobnosti výberu zamestnanca medzi uvedenými spôsobmi stravovania.

Čl. 2

Osobná pôsobnosť smernice

- 2.1 Táto smernica sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí sa nemôžu stravovať v školskej jedálni za zdravotných dôvodov.

Čl. 3

Voľba formy zabezpečovania stravovania

- 3.1 Zamestnanec si zvolí spôsob zabezpečenia stravovania oznámením svojej voľby osobne na personálnom oddelení. O oznámení voľby bude spísaný záznam podpísaný zamestnancom, ako aj pracovníkom personálneho oddelenia.
- 3.2 Zamestnanec, ktorý je ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto smernice v pracovnom vzťahu so zamestnávateľom, je povinný oznámiť svoj výber vyššie uvedeným spôsobom k dátumu 01.04.2021

Zamestnanec, ktorý uzavrie so zamestnávateľom pracovný pomer po nadobudnutí účinnosti tejto smernice, určuje voľbu spôsobu zabezpečenia stravovania v rámci vyplnenia vstupného dotazníka.
- 3.3 Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
- 3.4 Do uskutočnenia výberu zo strany zamestnanca zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku

Čl. 4

Zabezpečenie stravovanie poskytované formou stravovacej poukážky

- 4.1 Pri zabezpečovaní stravovania formou poskytnutia stravovacej poukážky sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- 4.2 Zamestnávateľ prispieva na stravovanie svojim zamestnancom v sume 2,11€/1 hlavné jedlo
- 4.3 Zamestnávateľ poskytuje svojim zamestnancom príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške 0,18 €/1 hlavné jedlo
- 4.4 Cena stravovacej poukážky znížená o príspevok zamestnávateľa sa zráža z platu zamestnanca na základe dohody o zrážkach zo mzdy.
- 4.5 Zamestnávateľ poskytuje stravovaciu poukážku v podobe stravného lístka.
- 4.6 Vydávanie *stravovacích poukážok* a ich evidenciu ako cenín zabezpečuje zamestnanec školy Mgr. Mária Kulkovská (ďalej len „pokladník“).
- 4.7 *Stravovacie poukážky* sa vydávajú oproti podpisu v pokladni ZŠ.

Čl. 5

Zabezpečenie stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku

- 5.1 Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom, t. j. suma podľa bodu 4.2 článku 4 tohto vnútorného predpisu.
- 5.2 Sumu finančného príspevku poukáže zamestnávateľ na bankový účet zamestnanca tak, aby bolo stravovanie zabezpečené od prvého pracovného dňa príslušného mesiaca.

Čl. 6

Záverečné ustanovenia

- 6.1 Za účelom implementácie prípadných zmien vnútorného predpisu vydá zamestnávateľ dodatok k predpisu.
- 6.2 Vnútorný predpis je platný dátumom jeho schválenia 01.04.2021
- 6.3 Účinnosťou vnútorného predpisu stráca účinnosť smernica o stravných lístkoch zo dňa 01.08.2019.

Vo Vitanovej dňa 01.04.2021

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
s materskou školou
027 12 VITANOVÁ


PaedDr. Štefan Viktor
Riaditeľ školy