

REGULAMIN DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

Podstawa prawna:

- art. 30 ust.6 i 6a pkt.1,2 i 3 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art.41, art. 42 ustawy z dn. 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- Uchwała nr 124/XIV/2019 Rady Gminy Czerwonak z dn. 26 września 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom, zatrudnionym w przedszkolach szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwonak .

§ 1

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres **od 01 stycznia do 31 sierpnia i od 01 września do 31 grudnia** w wysokości nie wyższej niż dwunastokrotność 5,5 % kwoty bazowej pomnożonej przez liczbę etatów wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 2

Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na dany rok kalendarzowy jest wprowadzona do budżetu Gminy Czerwonak dla każdej szkoły zgodnie z liczbą etatów wykazanych w Systemie Informacji Oświatowej, według którego naliczana jest subwencja oświatowa. Kwota ta stanowi dla każdej grupy awansu zawodowego dwunastokrotność 5,5% kwoty bazowej pomnożonej przez liczbę etatów. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi w budżecie każdej szkoły dwunastokrotność 50% podstawy wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia stosowane są następujące kryteria:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów/ dzieci z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych dzieci/ uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci i uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- pełnienie funkcji społecznych w związku zawodowych działających w oświacie,
- pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,
- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
- rzetelnej i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 KN,
a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianiem innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 84

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek, o którym mowa nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę, o którym mowa w art. 9d ust.5 ustawy .
3. Przy zbiegu do kilku dodatków wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

§ 9

Każdemu nauczycielowi, o którym mowa w §1 „Regulaminu”, przysługuje prawo odwołania się do dyrektora szkoły w terminie 3 dni od daty ogłoszenia decyzji o przyznaniu dodatków motywacyjnych.

§ 8

1. Od decyzji dyrektora nauczyciel ma prawo odwołać się w terminie do 7 dni.

§ 9

Regulamin dodatku motywacyjnego nauczycieli wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

ZARZĄDZENIE NR 4

DYREKTORA Szkoły Podstawowej w Kicinie

z dn. 26 września 2019r.

w sprawie: ***Regulaminu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli***

Podstawa prawna:

- art. 30 ust.6 pkt.1,2 i 3 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art.41, art. 42 ustawy z dn. 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- Uchwała nr 124/XIV/2019 Rady Gminy Czerwonak z dn. 26 września 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom, zatrudnionym w przedszkolach szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwonak .

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Wprowadzam do stosowania regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych

prowadzonych przez Gminę Czerwonak w brzmieniu określonym w zał. do uchwały nr 124/XIV/2019 Rady Gminy Czerwonak z dn. 26 września 2019r.

§ 2

Wprowadzam do stosowania opracowany regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zgodnie z niniejszą uchwałą.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.